

Hvorfor har alle svineproducenter ikke en faringsprocent over 90 %

Det mener jeg, er et rigtig godt spørgsmål. Jeg mener også, at det ikke burde kunne lade sig gøre at have en faringsprocent under 90 %.

Hvorfor så det?

Gennem mine mange år i svineproduktionen, har jeg set hvordan genetik, fodring, sundhed og alment management har gjort det utrolig "nemt" at lave en høj faringsprocent. Vi hævder selv, at vi er verdens bedste!

Er det så dovenskab eller bare accept af, sådan er det bare?

Jeg ser mange steder, at folk "glemmer" den prioritet, som altid skal være der, når der skal løses udfordringer.

1.Vand.

Det kan ikke siges ofte nok. Kvaliteten og mængden skal være i orden. Vand er grundlaget for alt.

2.Foder og det som dyrene æder.

Kvalitet og de rigtige mængder skal være i orden. Toksiner, blandefejl, lagerfejl osv., skal undersøges, hvis mistanke om at reproduktionen bliver påvirket negativt. Brug også sund fornuft og bedøm dyrenes sundhed vedr. vægt (fed eller tynd), udseende af hårlag, hudinfektioner og evt. rygspæktykkelse.

3.Miljø.

Der skal være den optimale temperatur/ luftfugtighed og uden træk i vores staldsystemer. Dette kan give anledning til mange dårlige ting; ændring i bakterieniveauet, som kan give aborter, flåd, pludselig død/ sygdom og uregelmæssige omløbere.

4.Sundhed.

Sygdom i besætningen, ændringer i bakterie/ virus sammensætningen, immuniteten i soholdet, "forkert" indgang af polte, er nogle af de sundhedsproblemer, som kan påvirke reproduktionen i negativ retning. Da sundhed er meget kompleks, er det vigtigt at arbejde sammen med sin dyrlæge om at forbygge mest muligt. Jo større besætningen er, jo vigtigere er sundhedskontrol.

5.Genetik

Ingen tvivl om at vi har verdens bedste genetik, mht. frugtbarhed. Dansk genetik, viser klar og tydelig brunst og vores sæd/ orner kontrolleres også på dette. Så ingen undskyldning på dette område.

6.Management.

Vores uddannelse og vores deling af viden er unik, i forhold til vores kollegaer i udlandet. Vi har eksperter i alle aspekter af vores produktivitet. Der er kort vej til rådgivning og der laves masser af forskning, som er hurtig til rådighed

5 gode og gratis overordnede råd:

1. Sørg altid for at prioritere som ovenfor, når udfordringer skal løses. Det "koster" for meget at starte baglæns og det er altid "dyrere og giver mindre effekt af at starte baglæns. Prioritets rækkefølgen kan ikke ændres og vil altid være således.
2. Sørg for at strukturer og gentagelser laves på samme måde hver dag året rundt. Derved, kan udfordringer ses som regelmæssigheder og derved løses. Når rutiner, struktur eller andet ændres, så opskriv dette, så vi altid kan gå tilbage og se om det har givet de forventede forbedringer.
3. Skriv ting op som ikke går som planlagt (post- it med kommentarer på sokortet). Skriv også meget gerne en lille dagbog ugentligt, hvorledes sidste uge gik. Dette kan gøres på løbelisten. Disse kommentarer kan være: kvalitet af brunst, vejret, personaleændringer osv. Derved kan vi se om forskelle har haft noget betydning. Det både positivt og negativt.
4. Husk at observere dyrene, da deres kropssprog er deres måde at "fortælle" ting til os. Dyr "snakker" med 90 % kropssprog og 10 % sprog. Mennesket er lige omvendt.
5. Sørg for opsætte systemer, som minimerer den menneskelige faktor, da det meget ofte er menneskeskabt, de ting der gør at faringsprocenten ikke er over 90 %. Derfor vil kvaliteten af medarbejdertrivsel også have en stor indflydelse.

Hvornår omløber dyrene?, er de regelmæssige?, har vi konstateret brunsttegn?, holder omløbere efterfølgende drægtige?, er det specielle steder de tomme søer kommer fra, hvordan er deres huld, er de løbet 2 gange i seneste brunst, har de stået sidst i løberækken, findes de med scanner eller med øjnene, er det den samme person som har løbet dem, har de været ammeso, er det en bestemt dyregruppe, osv.

Der vil altid være mange opfølgende spørgsmål der skal stilles, for at løse problemet og mange gange, vil det, hvis det er rigtig galt, også være flere ting der skal ændres, for at få en faringsprocent på over 90 %, men jeg mener grundlæggende at det er "nemt".

Så vedr. spørgsmålet:

Er det dovenskab eller bare accept af, sådan er det bare?

Mange gange er det en mellemting af dette og en masse dårlige undskyldninger. Dette kan være i orden, men det skal huskes på, at hver gang faringsprocenten falder 1 %, vil det også betyde 1 % mindre produktivitet/ økonomi. Hvorfor ikke bare have 1 % bedre produktivitet, når det som regel bare er en ændring i rutiner/ vaner.

De bedste besætninger (ikke bare dem med højst sundhed), kan præstere 95- 96 % i faringsprocent og de gør det, da de vil det og reflektere over når det ikke lykkes.

Derfor: hvis du vil det, så gør noget ved det, da det er "nemt".